

CODICE ETICO E DI CONDOTTA



Introduzione	4
Visione e Valori	5
Principi Generali di Comportamento	6
Integrità del business	6
Concorrenza leale	6
Abusi di mercato	6
Antiriciclaggio	6
Conflitto di interessi	6
Contrasto alla corruzione	6
Regali, omaggi e spese di rappresentanza	6
Registrazioni contabili	7
Informazioni riservate	7
Privacy e dati personali	7
Patrimonio aziendale	7
Proprietà intellettuale	7
Immagine aziendale	7
Rispetto dei diritti umani	7
Centralità della persona	7
Pari opportunità	8
Ambiente	8
Salute e Sicurezza	8
Rapporti con l'Esterno	9
Rapporti con le comunità locali	9
Rapporti con i fornitori	9
Rapporti con i clienti	9
Rapporti con la pubblica amministrazione	9
Attività politica e associativa	9
Verifiche di Attuazione del Codice	10

Introduzione

Sostenibilità, Integrità e buona Corporate Governance sono i componenti chiave della nostra cultura etica e ispirano il nostro comportamento nei confronti di clienti, fornitori, dipendenti e stakeholder in genere.

WEMA Srl ritiene che l'etica sia fondamentale nella gestione degli affari e che, insieme al pieno rispetto delle leggi, aggiunga valore all'azienda. Tutte le nostre attività, sia strategiche sia operative, si svolgono nel rispetto dei valori etici che guidano i nostri comportamenti e delle normative applicabili.

Per questo motivo è stato redatto il presente Codice Etico e di Condotta (di seguito, il "Codice"), con l'obiettivo di definire gli standard di integrità e correttezza che WEMA Srl ha scelto volontariamente di adottare, come impegno nei confronti dei propri stakeholder. Il codice etico trova fondamento in alcuni principi etici generali, che hanno un valore così ampio e trasversale da dover essere considerati basilari per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'azienda.

Sono destinatari dei principi contenuti nel Codice gli amministratori, i membri degli organi sociali, i dipendenti, i fornitori e tutti coloro che agiscono in nome e/o per conto di WEMA Srl compresi, ma non solo, rappresentanti, agenti, collaboratori, consulenti esterni, imprese che ricevono un incarico dalla società, ecc.

Tutti i destinatari si devono attenere alle linee guida del Codice nell'affrontare e nel superare le sfide all'etica e alla legalità che si possono incontrare nell'attività quotidiana.

Il Codice è parte integrante della Corporate Governance di WEMA Srl e guida organismi, processi e sistemi aziendali per garantire un'efficace gestione secondo i più alti standard societari.

Il Codice è un punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno. Tutte le azioni, infatti, o le relazioni tra le persone e verso il mondo esterno, hanno degli effetti sull'azienda, sia in positivo sia anche in negativo. L'integrità professionale, l'onestà, il rispetto degli impegni sono comportamenti che portano fiducia verso l'azienda. La violazione di questi valori, riconosciuti dalla comunità e dal mercato, eventuali azioni non corrette o contro la Legge, possono causare danni anche difficili da riparare. Danni di diverso tipo: di immagine, per esempio, ma soprattutto di reputazione e di credibilità, che possono avere risvolti tali da mettere in pericolo la fiducia da parte dei mercati, ma anche dei clienti, dei fornitori e delle persone stesse che lavorano o che vorrebbero lavorare in WEMA. Il rispetto del Codice etico e l'applicazione costante dei suoi principi possono evitare tutto questo.

WEMA Srl invita i propri stakeholder ad adottare comportamenti in linea con quelli contenuti nel presente Codice.

Visione e Valori

WEMA Srl è un'azienda specializzata in saldatura, carpenteria meccanica e lavorazioni di macchine utensili.

Abbiamo una visione a lungo termine dell'impresa, un management dedicato che opera in ottica di sviluppo sostenibile e una struttura produttiva di alta qualità. Perseguiamo la creazione del valore grazie a un profondo e sperimentato know-how ed all'efficienza operativa della nostra sede.

Da oltre un ventennio lavoriamo, con grande passione, tenacia e flessibilità per la realizzazione di progetti speciali su commissione del cliente.

Il nostro modo di lavorare è guidato dai seguenti valori inseparabili, concatenati e sovrapposti:

Onestà

L'onestà è necessaria a ottenere credibilità all'interno e all'esterno dell'azienda e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori. Bisogna quindi agire con onestà e integrità osservando comportamenti leali e corretti nei confronti di tutti coloro con i quali ci si relaziona (dipendenti, clienti, fornitori e stakeholder in genere);

Legalità

La legalità è il pilastro su cui si regge l'intero Codice, è necessario operare nel pieno rispetto delle leggi vigenti e delle disposizioni aziendali. Non è quindi giustificata in nessun caso una violazione di questo principio, neanche se in nome degli interessi di WEMA.

Centralità della persona

Le persone vanno considerate come un costante fattore di crescita aziendale; valorizzare il capitale umano in quanto pilastro su cui si basa lo sviluppo competitivo dell'azienda stessa; interpretare le differenti competenze - generate anche dalle varie culture - come spinta al miglioramento continuo, al fine di motivare e massimizzare impegno e lealtà dei dipendenti e collaboratori; assegnare un'elevata priorità a tutto quanto è attinente alla salute e alla sicurezza delle persone.

Sviluppo sostenibile

La capacità di guidare e governare l'azienda in modo equilibrato e proficuo, ma anche l'impegno di ciascuno a svolgere in modo efficace ed efficiente il proprio lavoro, fornendo sempre e pretendendo standard di qualità elevati. Essere consapevoli dell'impatto che le proprie attività possono avere sullo sviluppo economico, sociale, ambientale e sul benessere delle comunità in cui si opera; comportarsi negli affari come membri responsabili della società, contribuendo a creare valore per la collettività e per le generazioni future.

Orientamento al cliente

Fornire prodotti e servizi che meritino la fiducia della clientela, offrendo valore aggiunto in termini di qualità, prezzo, sicurezza e impatto ambientale, in modo che i clienti possano raggiungere i loro obiettivi in modo rapido ed efficace.

Innovazione

Perseguire possibili innovazioni sia del processo produttivo che dei prodotti; contribuire allo sviluppo di nuove tecnologie di produzione per aumentare l'efficienza e la precisione dei processi ed alla creazione di network di conoscenze con strutture di eccellenza.

Principi Generali di Comportamento

Integrità del business

WEMA Srl si impegna a condurre le proprie attività nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti vigenti. Nel perseguire il successo economico, l'azienda punta su integrità e correttezza in tutte le sue attività e si aspetta lo stesso da coloro con cui sono in relazioni di affari. I destinatari sono tenuti a conoscere e rispettare le leggi e i regolamenti applicabili e a svolgere le loro mansioni con lealtà e professionalità, secondo i più alti standard di condotta.

Concorrenza leale

WEMA Srl crede nella libera impresa, pertanto cerca di competere in modo eticamente corretto nell'ambito delle leggi sulla concorrenza. I destinatari ottemperano a queste leggi, di conseguenza non stipulano, con nessun concorrente, accordi o contratti che possano essere considerati anticoncorrenziali né tengono comportamenti che possano in qualche modo infrangere i principi del libero mercato.

Abusi di mercato

Le procedure WEMA Srl assicurano un'adeguata gestione e protezione delle informazioni privilegiate. I destinatari che, nell'ambito delle proprie mansioni, vengano a conoscenza di informazioni privilegiate concernenti, direttamente o indirettamente, WEMA Srl sono tenuti a conservare tali informazioni confidenziali e a gestirle secondo quanto previsto dalle procedure aziendali adottate in materia.

Ai destinatari è fatto divieto di diffondere notizie false o porre in essere operazioni simulate o altri artifici concretamente idonei a provocare una sensibile alterazione dei valori mobiliari emessi da WEMA Srl.

Antiriciclaggio

WEMA Srl intraprende tutte le azioni possibili e ragionevoli atte ad evitare ogni forma di riciclaggio di denaro e di finanziamento ad attività criminali quali il terrorismo.

WEMA Srl si propone di trattare affari solamente con soggetti di buona reputazione che esercitano attività legittime e i cui fondi provengono da fonti legittime. Per questo motivo l'azienda, prima di instaurare un qualsiasi rapporto d'affari, deve fare il possibile per ottenere informazioni sui potenziali partner ed accertare, in buona fede, la legittimità delle loro attività.

Conflitto di interessi

WEMA Srl riconosce il fatto che i propri dipendenti possano partecipare ad attività industriali, finanziarie o commerciali in un ambito esterno a quello lavorativo; tuttavia, tali attività devono essere condotte nei limiti di legge e dei contratti di lavoro e non devono creare conflitti con le responsabilità che hanno in qualità di dipendenti WEMA Srl.

I destinatari, nell'ambito della propria attività lavorativa, devono agire in modo che ogni decisione sia presa nell'interesse di WEMA Srl e non sia influenzata da interessi e/o rapporti privati. Eventuali conflitti di interesse, anche potenziali, devono essere comunicati preventivamente alla funzione locale di Internal Audit o al proprio riferimento aziendale.

Contrasto alla corruzione

WEMA Srl ritiene che la corruzione rappresenti un ostacolo rilevante allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica e alla libera concorrenza. Per questo motivo proibisce e non tollera alcuna forma di corruzione. Non è consentito dare, offrire, promettere, ricevere, accettare, richiedere o sollecitare - direttamente o tramite intermediario - denaro o altra utilità al fine di ottenere un indebito vantaggio per sé stessi, per i propri congiunti, per soggetti terzi o per il gruppo, indipendentemente dal fatto che il destinatario di tale atto corruttivo sia un funzionario pubblico o un soggetto privato.

Regali, omaggi e spese di rappresentanza

I destinatari, nei rapporti con soggetti terzi, sia pubblici che privati, non offrono né accettano alcun beneficio che potrebbe generare un debito di gratitudine o influenzare l'autonomia di giudizio del ricevente. Sono consentiti omaggi di carattere puramente simbolico, eventualmente personalizzati e, in ogni caso, di modesto valore e spese di rappresentanza ordinarie e ragionevoli, purché conformi alle leggi applicabili e alle disposizioni aziendali in materia.

Gestione contabile

Tutte le operazioni e transazioni, effettuate da e per conto della società, devono essere correttamente registrate e deve essere possibile verificarne facilmente l'autorizzazione, la legittimità, nonché la coerenza, la trasparenza e la congruità. Ciascuna operazione deve essere accompagnata da adeguata documentazione al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione stessa ed individuino chi l'ha autorizzata, effettuata, registrata e verificata.

Informazioni riservate

Le informazioni riservate, cioè quelle informazioni strategiche, finanziarie, tecniche o commerciali non di dominio pubblico, devono essere protette. I destinatari sono tenuti a mantenere il più assoluto riserbo su ogni informazione riservata, inerente all'azienda, di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento della propria attività lavorativa. Il personale deve trattare con assoluta riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, dati, notizie ed informazioni di cui viene in possesso, evitandone la diffusione o l'uso a fini speculativi propri o di terzi.

Privacy e dati personali

WEMA Srl si impegna a proteggere le informazioni personali - dei destinatari e di soggetti terzi - in proprio possesso e ad evitare ogni uso improprio o non autorizzato di tali informazioni. I dipendenti WEMA Srl acquisiscono e trattano solo i dati personali necessari allo svolgimento delle proprie attività in conformità con le normative di riferimento e gli standard di sicurezza definiti dall'azienda.

Patrimonio aziendale

L'utilizzo dei beni e del patrimonio aziendale deve avvenire nel rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni date dalla società e sempre con diligenza, responsabilità e correttezza. I destinatari sono responsabili della tutela dei beni aziendali, materiali ed immateriali, a loro affidati e devono impegnarsi ad evitarne danneggiamenti, perdite, utilizzi impropri o non autorizzati.

Proprietà intellettuale

WEMA Srl dedica particolare attenzione alla continua ed intensa attività sperimentale per perseguire possibili innovazioni sia del processo produttivo che dei prodotti. I risultati di tale attività, unitamente ad ogni altro know-how sviluppato in ambiente lavorativo, costituiscono a tutti gli effetti patrimonio aziendale e come tale vanno tutelati.

I destinatari, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono tenuti alla salvaguardia di tutto ciò che costituisce proprietà industriale ed intellettuale. Allo stesso modo devono evitare di infrangere i diritti o di utilizzare opere dell'ingegno altrui senza adeguata autorizzazione del titolare.

Immagine aziendale

I destinatari sono chiamati a svolgere le attività di loro competenza tenendo sempre presente che l'immagine dell'azienda è determinata in gran parte dalle loro azioni. Pertanto non devono fare un cattivo uso delle risorse o dell'influenza di WEMA Srl, né devono gettare discredito sul buon nome e sulla reputazione dell'azienda.

Rispetto dei diritti umani

WEMA Srl si impegna a proteggere i diritti umani in ogni attività in cui opera. Nell'ambito dei propri rapporti interni e nelle relazioni con i soggetti terzi, la società riconosce e rispetta i principi di dignità e uguaglianza e non tollera alcuna forma di discriminazione o molestia. WEMA Srl tutela l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, e si impegna ad assicurare loro condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro salubri e sicuri. WEMA Srl condanna lo sfruttamento del lavoro, proibisce il ricorso a ogni forma di lavoro irregolare e promuove la tutela dei diritti dei dipendenti, delle libertà sindacali e dei diritti di associazione.

I destinatari, nei confronti di coloro con i quali si relazionano, sono tenuti ad assumere atteggiamenti basati sul rispetto reciproco e ad evitare qualunque comportamento discriminatorio, molesto o offensivo.

Centralità della persona

WEMA Srl riconosce la centralità delle persone nella convinzione che il proprio successo dipenda soprattutto dall'impegno di ciascun collaboratore. Per questo motivo favorisce lo sviluppo personale e professionale dei propri dipendenti attraverso iniziative volte ad accrescerne capacità e competenze. A tutti i dipendenti vengono offerte le stesse opportunità, cosicché tutti possano beneficiare di un trattamento equo improntato sul merito, indipendentemente dalle caratteristiche e/o condizioni individuali quali il genere, la nazionalità, la religione, l'età, ecc. Nell'ambito dei processi di selezione, gestione e sviluppo del personale ogni decisione si basa esclusivamente su competenze, professionalità, impegno e su criteri relativi al lavoro stesso senza favoritismi né discriminazioni.

Pari opportunità

Lo sviluppo professionale e la gestione dei dipendenti e collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità. Il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dai Destinatari costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi. Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti. Wema Srl si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

Ambiente

WEMA Srl si impegna a condurre le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi e delle norme volte alla tutela dell'ambiente e all'uso sostenibile delle risorse naturali. Nella definizione delle proprie strategie di business WEMA Srl valuta sempre le tematiche ambientali prediligendo l'utilizzo di processi, tecnologie e materiali che consentano una riduzione dei consumi energetici e delle risorse naturali, e limitino gli impatti negativi - in termini di inquinamento, emissioni, produzione di rifiuti - che le proprie attività possono avere sull'ambiente.

I destinatari, ciascuno nell'ambito delle proprie mansioni, sono tenuti al rispetto scrupoloso di tutte le normative vigenti e delle disposizioni aziendali in materia ambientale e ad adottare, quando possibile, criteri più stringenti delle normative stesse.

Salute e Sicurezza

WEMA Srl si sforza di ottenere il massimo livello di sicurezza - ovvero quello per il quale ci si aspetta assenza di infortuni e la non insorgenza di malattie professionali - per i propri dipendenti e per quelli dei suoi fornitori. Per ottenere questo, WEMA Srl ritiene imprescindibile ottemperare a tutti i requisiti previsti dalla legislazione vigente, effettuare scelte tecniche ed organizzative che non siano in nessun modo influenzate da ragioni di convenienza economica e/o di contenimento dei costi. WEMA Srl è consapevole che la sicurezza si possa realizzare solamente assicurando, in modo continuo, una corretta valutazione dei rischi, dei comportamenti, delle misure di prevenzione e un sistema di controlli che coinvolga tutti i dipendenti.

I destinatari, nello svolgimento delle proprie attività, sono chiamati a concorrere al mantenimento di condizioni di lavoro sicure - per sé stessi e per gli altri - attenendosi scrupolosamente a tutte le normative vigenti ed alle disposizioni aziendali in materia di igiene, salute e sicurezza, evitando situazioni e comportamenti pericolosi, partecipando alle sessioni formative ed indossando - quando previsto - gli opportuni dispositivi di protezione individuale.

Rapporti con l'Esterno

Rapporti con le comunità locali

WEMA Srl riconosce l'importanza di costruire e mantenere con le comunità in cui opera rapporti di fiducia, basati sul rispetto reciproco, sul partenariato attivo, sulla trasparenza e sulla collaborazione nel lungo periodo. L'azienda è aperta al dialogo con le istituzioni, i gruppi di opinione, la comunità civile e sostiene la vita sociale della sua sede produttiva.

Rapporti con i fornitori

WEMA Srl basa le relazioni con i fornitori su rapporti corretti, efficaci, secondo le leggi e si aspetta che i propri fornitori si comportino in modo analogo nei loro rapporti commerciali di fornitura. I dipendenti WEMA Srl devono collaborare in modo da garantire che la selezione dei fornitori avvenga unicamente in base alla competitività tecnica ed economica nonché alla loro credibilità e solidità. Qualsiasi potenziale conflitto di interessi nella scelta del fornitore deve avvenire sotto la stretta osservazione delle relative disposizioni aziendali.

Rapporti con i clienti

WEMA Srl collabora con i propri clienti allo sviluppo di soluzioni tecniche innovative per rispondere al meglio alle richieste ed alle criticità di un mercato in costante evoluzione.

I destinatari si impegnano a mantenere con i clienti rapporti improntati alla massima correttezza, puntualità, cortesia e collaborazione, a rispettare gli impegni e gli obblighi assunti, a fornire informazioni accurate, complete e veritiere e ad evitare qualsiasi pratica ingannevole o scorretta.

Rapporti con la pubblica amministrazione

I rapporti con la pubblica amministrazione devono essere condotti secondo i più alti standard etici e nel rispetto di tutte le leggi e le normative in vigore. Tali rapporti sono gestiti esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò preposte ed autorizzate, a cui compete il dovere di agire senza mai compromettere l'integrità e la reputazione di WEMA Srl.

Attività politica e associativa

L'azienda può erogare direttamente o indirettamente contributi a partiti, organizzazioni politiche o loro rappresentanti, nei limiti ed in conformità alle leggi vigenti localmente. I contributi a favore di organizzazioni non partecipate o non affiliate devono essere di importo adeguato alle dimensioni e caratteristiche degli enti stessi e non devono indurre i terzi ad identificare WEMA Srl quale membro, partecipante o affiliato del soggetto ricevente.

Verifiche di Attuazione del Codice

Il presente Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di WEMA Srl il 7 ottobre 2025.

WEMA Srl si impegna a diffondere il Codice presso tutti coloro ai quali si applica. A tale scopo la società prevede specifiche attività di formazione e/o informazione finalizzate a rendere i contenuti del testo fruibili ed applicabili nell'attività lavorativa dei suoi destinatari. I dipendenti che necessitino di ulteriori informazioni o chiarimenti possono rivolgersi ai propri superiori.

Il presente Codice costituisce parte integrante del rapporto che ogni destinatario ha con WEMA Srl e il suo rispetto rappresenta un presupposto essenziale per l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto stesso con la società.

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda. Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

La violazione di una delle disposizioni contenute nel Codice può comportare - per i dipendenti - l'applicazione, nel rispetto della normativa vigente in materia e dei contratti di lavoro applicati, di una sanzione disciplinare graduata a seconda della gravità della violazione.

L'inosservanza da parte di soggetti terzi può determinare la richiesta da parte di WEMA Srl di attuare piani correttivi. Violazioni ripetute del presente Codice o il rifiuto di attuare piani correttivi potranno portare alla decisione di interrompere i rapporti contrattuali con il soggetto terzo.

WEMA Srl mette a disposizione di chiunque sia venuto a conoscenza di condotte illecite o di violazioni del presente Codice appositi canali di segnalazione, tali da garantire la riservatezza dell'identità del segnalante. WEMA Srl si impegna a garantire, nei limiti e nell'osservanza della legge, l'anonimato del segnalante e a non tollerare alcun tipo di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi, in buona fede, effettui una segnalazione.